

**Duurzame medezeggenschap, medemenselijkheid en milieu
Wordt onderdeel van deze ontwikkeling, nu is het moment!**

Duurzaam omgaan met het klimaat, grondstoffen en aandacht voor de medemens is steeds meer de nieuwe norm aan het worden. De medezeggenschap speelt hierbij een belangrijke rol door waarde te blijven toevoegen aan deze **complexe vraagstukken**. Door alle medewerkers te betrekken, verantwoordelijkheid te nemen, verantwoordelijkheid te krijgen en proactief met de bestuurder en de toezichthouder een **toekomstbestendige duurzame koers** uitzetten, **waarbij alle mensen ertoe doen** is onze ambitie voor de medezeggenschap.

***Een waarde gedreven medezeggenschap: gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor mens, organisatie en samenleving
Kortom een Raad voor Duurzame Medezeggenschap* (werktitel)***

Een Raad voor Duurzame Medezeggenschap betreft de werknemers actief bij de maatschappelijke rol die de organisatie speelt; niet alleen voor de werknemers, maar ook voor klanten, leveranciers, omwonenden en de samenleving. Het doel is dat werknemers zich als mens meer betrokken voelen bij de organisatie, de aantrekkelijkheid van de organisatie als werkgever groeit en het MVO-beleid van de organisatie wordt versterkt.

Wat is de meerwaarde voor jouw organisatie?

Wij stellen samen een plan van aanpak op, op basis van de onderwerpen die een hoge prioriteit hebben, bijv. diversiteit en inclusie of de klimaattransitie, of hoe betrokken is de achterban bij de medezeggenschap en de organisatie? Het bijbehorende **ontwikkelp proces** zal door de adviseurs van het SBI begeleid worden om een zo groot mogelijke **impact** te behalen op deze prioriteiten en in het door ontwikkelen van de OR naar een Raad voor Duurzame Medezeggenschap. Om de wederzijdse verwachtingen en verantwoordelijkheden te managen, stellen we samen als eerste een convenant op. Dit **convenant** zal ondertekend worden door bestuurder en OR, dit om **gedeelde belangen en intenties**, maar ook de verschillen, goed in kaart te brengen. Samen met de professionals van het SBI gaat de organisatie en de medezeggenschap het ontwikkelproces in. Op basis van dit ontwikkelproces zullen we gezamenlijk bepalen welke instrumenten (bijvoorbeeld digitale tools, workshops, design thinking) nodig zijn om de benodigde impact te maken.

Ervaringen delen en samen bouwen aan duurzame medezeggenschap

Iedereen heeft te maken met crises en iedere organisatie is uniek. Deze brengen **uitdagingen** met zich mee, maar ook **kansen**, om er toe te doen en van toegevoegde waarde te zijn als organisatie en als mens. Door een **integrale maatwerk aanpak** van de vraagstukken die in de organisatie spelen op te zetten, stellen wij jullie (als organisatie en medezeggenschap) in staat te verduurzamen en toekomstig bestendiger te maken. Ontwikkelen betekent ook leren, wij faciliteren **intervisiemomenten** (1x per 2 maanden) zodat ervaringen met andere ondernemingsraden gedeeld kunnen worden.

Goed om te weten

- We hebben elkaar nodig, jullie zijn in ontwikkeling en wij bewegen mee om de maatschappelijke vraagstukken vanuit een duurzame integrale aanpak aan te vliegen. We zullen onze samenwerking vormgeven, evalueren en bijstellen zodat we beide onze doelstellingen (een duurzamere organisatie en wereld) behalen.
- Tot eind 2023 starten verschillende groepen. Elke groep bestaat uit 6 organisaties. Elke organisatie heeft een eigen adviseur. De organisaties en uitdagingen zijn mogelijk anders maar de ambitie is hetzelfde.
- Elke maand organiseert onze adviseur een in company bijeenkomst. Deze bijeenkomst is erop gericht om de uitdagingen te concretiseren en te bespreken wat de aanpak wordt. Na implementatie van de aanpak zullen in de volgende bijeenkomsten de voortgang en uitkomsten besproken worden.
- Een keer per twee maanden organiseert SBI intervisiemomenten. Organisaties en hun adviseurs delen ervaringen, inspireren anderen en leren van en met elkaar.

Wat is jullie investering?

- Tijd en commitment
- De begeleiding van de SBI adviseurs is gratis
- De kosten voor de uitvoering van het maatwerkplan

Meer informatie is te vinden op onze website, [Lees hier meer>](#)

Aanmelden: stuur een mail naar Jytte Glissenaar: jytte.glissenaar@sbiformaat.nl

