

Reactie MNO inzake consultatie *'Bekendmaking diversiteitsbeleid door beursvennootschappen'*

De Stichting MNO heeft kennisgenomen van het ambtelijk voorontwerp ter uitvoering van EU-richtlijn 2014/95/EU wat betreft de verplichting voor grote beursvennootschappen om in het bestuursverslag een beschrijving te geven van het diversiteitsbeleid voor het bestuur en de raad van commissarissen.

De Stichting MNO is **voorstander** van de verplichting om een opgave te doen van het gevoerde diversiteitsbeleid (of de reden van het ontbreken daarvan) binnen het bestuur van de onderneming en het toezichthoudend orgaan. Een uitgesproken diversiteitsbeleid komt de transparantie ten goede. Diversiteit in de bestuursorganen en de toezichthouders beïnvloedt positief de objectiviteit en kwaliteit van de bedrijfsvoering.

Het MNO wil echter graag een **aanvulling** hierop maken door in de Wet op de ondernemingsraden (WOR) recht van **instemming** op het diversiteitsbeleid door de ondernemingsraad (or) en de bespreking daarvan op te nemen. Bovendien dient het Burgerlijk Wetboek uitgebreid te worden met het spreekrecht voor de or in de algemene vergadering van aandeelhouders ten aanzien van het diversiteitsbeleid.

Diversiteitsbeleid voor zowel een bestuur als een raad van commissarissen is altijd maatwerk. Het dient afgestemd te zijn op de kenmerken en de context waarbinnen de organisatie functioneert en de aard van haar werkzaamheden.

Om deze bedrijfscontext goed in beeld te krijgen en het diversiteitsbeleid hierop af te stemmen is nadrukkelijk een dialoog met de ondernemingsraad gewenst. Dit is in lijn met de taak en opdracht die de or heeft. Hij heeft vanuit de WOR¹ expliciet al een rol toegekend gekregen op het punt van het waken voor discriminatie in de onderneming en het bevorderen van een gelijke behandeling. Ook heeft de or de opdracht de inschakeling van gehandicapten en minderheden in de onderneming te bevorderen. Bespreking van een diversiteitsbeleid als zodanig is echter niet nadrukkelijk verankerd in de WOR.

Het diversiteitsbeleid voor het bestuur en de raad van commissarissen zal volgens het MNO afgestemd moeten zijn op en in lijn zijn met het algemene diversiteitsbeleid binnen de onderneming. In die zin zou het passend zijn als aansluiting gezocht wordt bij het instemmingsrecht voor de or onder art. 27 WOR. Het MNO beveelt echter ten minste aan de **bespreking** van het diversiteitsbeleid in het algemeen en voor bestuur en de raad van commissarissen in het bijzonder met de or op te nemen in de WOR. De or kan daarmee niet alleen een dialoog starten over het gevoerde diversiteitsbeleid binnen de onderneming, maar tevens een daarop toetsende en toezichtende rol vervullen.

Instemming op en bespreking van het diversiteitsbeleid met de ondernemingsraad sluit ook aan bij het adviesrecht van de or bij benoeming of ontslag van de bestuurder². Benoeming van de bestuurder zal in lijn moeten zijn met het gevoerde diversiteitsbeleid. De or moet daarvan op de hoogte zijn en er achter staan en kan daar op die manier actief op sturen met zijn advies.

Voor de raad van commissarissen is een soortgelijke rol al aan de or toegekend in de structuurregeling waarin staat dat het profiel van de raad van commissarissen met hem besproken dient te zijn³. Als de or gebruik maakt van zijn versterkt recht tot aanbeveling, dat voor 1/3 van het aantal commissarissen geldt⁴, wordt deze voordracht aan het opgestelde en besproken profiel getoetst.

¹ WOR artikel 28

² WOR artikel 30

³ Art. 2:268 (158) lid 3 BW

⁴ Art. 2:268 lid 6 BW

Een bij uitstek geschikt moment voor bespreking van de ontwikkeling en voortgang het diversiteitsbeleid en in het bijzonder het diversiteitsbeleid voor bestuur en de raad van commissarissen zou zijn de halfjaarlijkse bespreking van de algemene gang van zaken binnen de onderneming⁵ waarbij ook de commissarissen aanwezig zijn.

Daar waar de or spreekrecht heeft in de algemene vergadering van aandeelhouders t.a.v. benoeming, schorsing en ontslag van bestuurders en commissarissen⁶ zou het passend zijn dit spreekrecht uit te breiden voor het diversiteitsbeleid voor het bestuur en de raad van commissarissen.

Aanbeveling

1. Op te nemen in de WOR het diversiteitsbeleid en in het bijzonder het diversiteitsbeleid voor bestuur en de raad van commissarissen aan te bieden voor instemming onder art. 27 WOR en/of ten minste voor bespreking bij de algemene gang van zaken conform artikel 24 WOR.
2. Verstrekking van informatie over het diversiteitsbeleid en in het bijzonder het diversiteitsbeleid voor bestuur en de raad van commissarissen expliciet op te nemen in artikel 31b.2 WOR ter aanvulling van het gevoerde sociale beleid.
3. Het spreekrecht van de ondernemingsraad in de algemene vergadering van aandeelhouders uit te breiden t.a.v. het diversiteitsbeleid voor het bestuur en de raad van commissarissen.

Gaarne bereid tot een toelichting,

Namens de Stichting MultiNationale Ondernemingsradenoverleg⁷



Mathi Bouts,
voorzitter Stichting MNO
11 januari 2016

⁵ WOR artikel 24

⁶ Art. 2:134a en 2:144a BW

⁷ Met uitzondering van één van de deelnemers van MNO, de cor van Shell, die niet in staat is geweest tijdig een mening te vormen over deze materie.

In de Stichting MultiNationale Ondernemingsradenoverleg komen vertegenwoordigers van (centrale) ondernemingsraden van een vijftigtal grote internationale concerns op regelmatige basis bijeen. Doel van de stichting is het bevorderen van medezeggenschap. Bij deze aangesloten concerns werken meer dan 635.000 mensen in Nederland en nog eens ruim 4,3 miljoen in het buitenland. www.stichting-mno.nl