

Online enquête

- Context van Digitale Transformatie in de organisatie
- Waarover spreken medezeggenschap en bestuurder?
- Welke rol kiest de medezeggenschap?
- Welke activiteiten ontplooit de medezeggenschap?
- Wat heeft de medezeggenschap -nog meer- nodig om z'n rol te vervullen?

WissemaGroup

Ondersteund door onze dialoogpartner CircleLytics




92 deelnemers

Medewerker  10%

Manager  15%

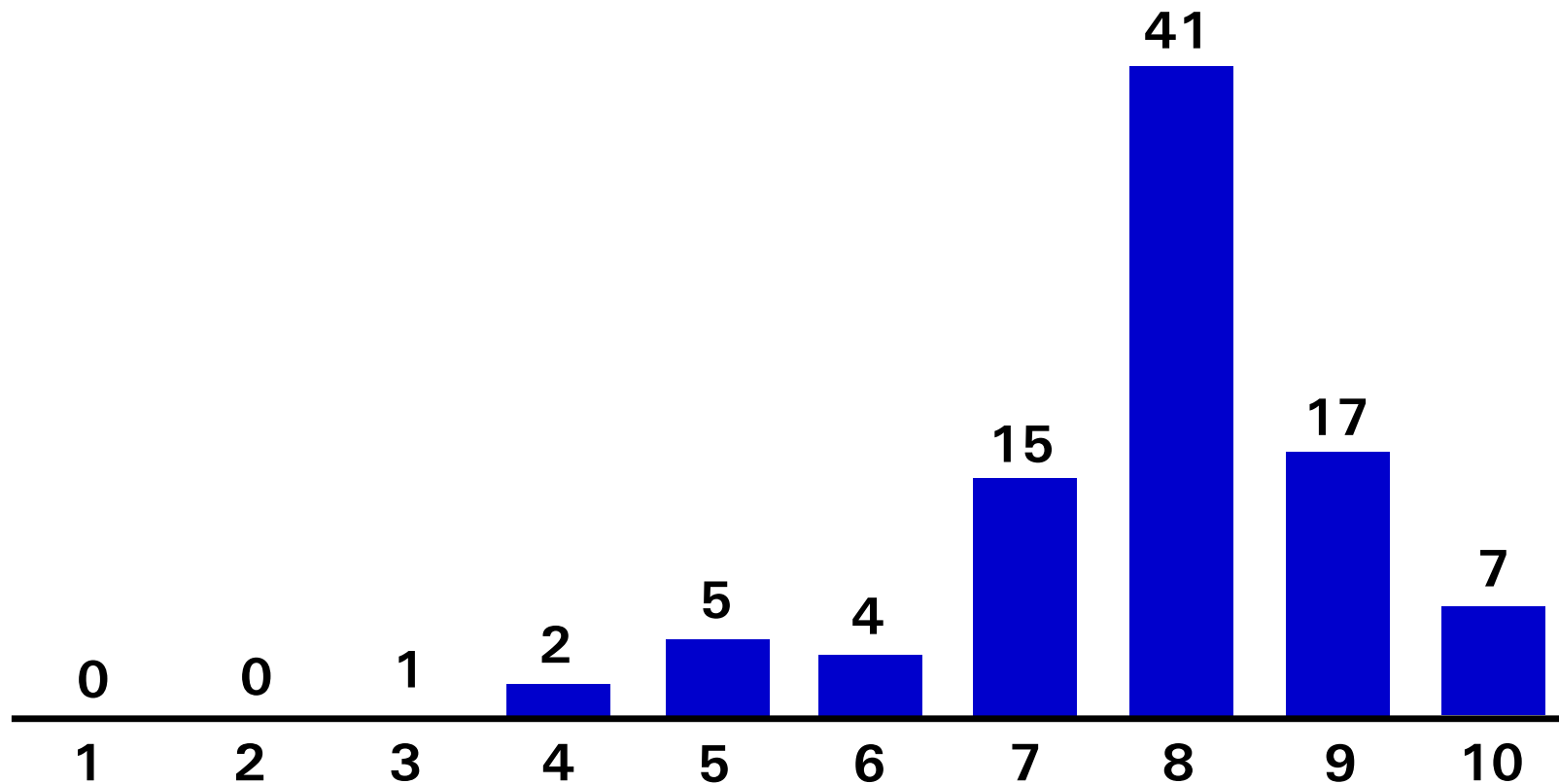
Medezeggenschapper  75%

Minder dan 250 mdw's  16%

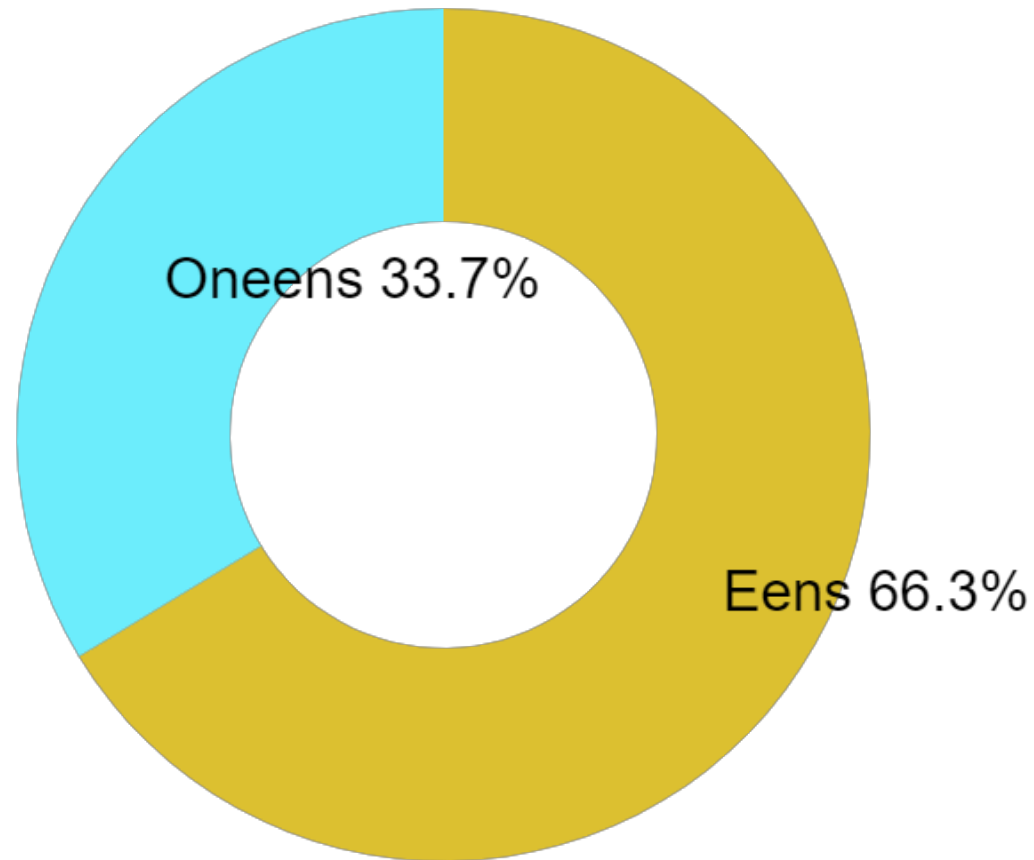
250 tot 1000  16%

WissemaGroup Meer dan 1000  68%

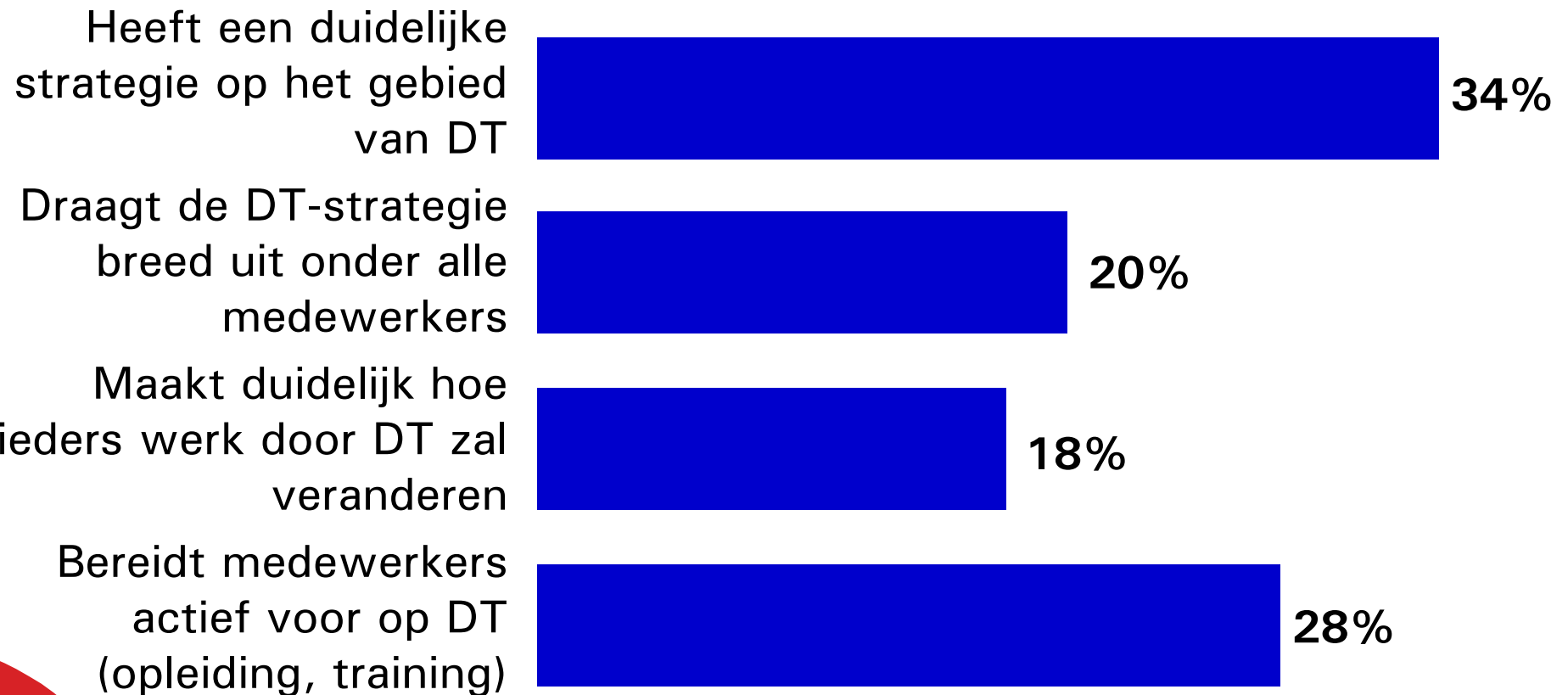
In welke mate zal DT uw organisatie in de komende 3 tot 5 jaar veranderen?



"De gevolgen van DT zullen gunstig zijn voor de medewerkers"



Wat doet uw organisatie op het gebied van Digitale Transformatie (DT)?



Welke aspecten van DT bespreken bestuurder en medezeggenschap voordat tot invoering wordt besloten?



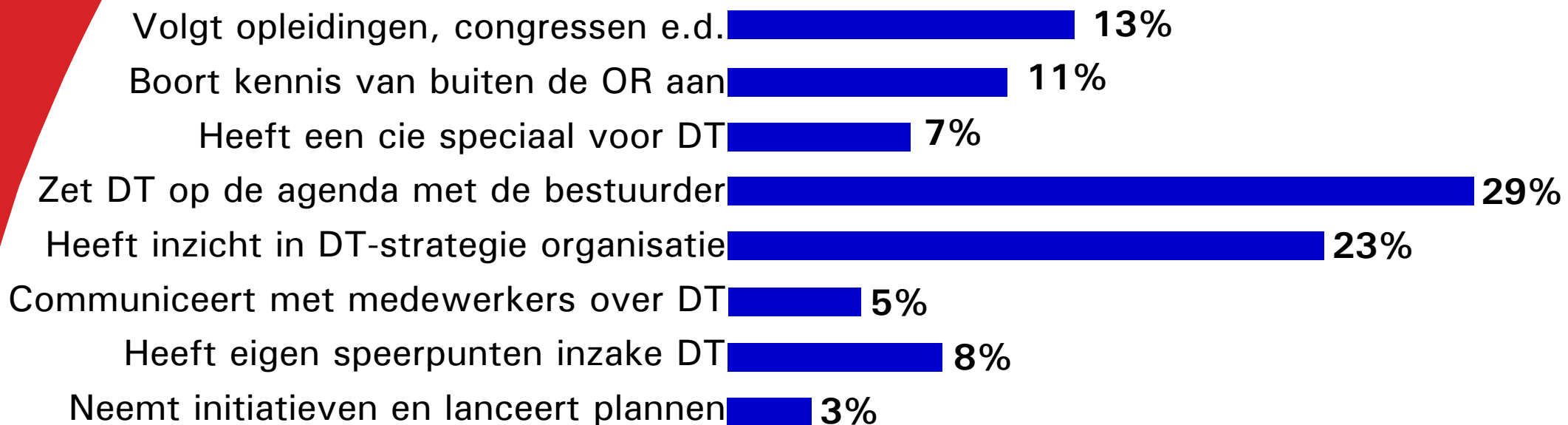
Welke aspecten van DT bespreken bestuurder en medezeggenschap voordat tot invoering wordt besloten?

- *Technologische ontwikkelingen worden ingevoerd zonder overleg en wij zien te laat dat het aangeschaft is.*
- *Eigenlijk veel te weinig.*
- *Maar alleen als de organisatie echt moet. Bijvoorbeeld bij reorganisaties.*
- *Hebben net een visie als COR en een meetlat ontwikkeld, zodat onderliggende OR'n meer inhoudelijk het gesprek kunnen voeren bij investeringen op IT/digitale transformatie.*

Welke rol moet de ondernemingsraad pakken als het gaat om DT?



Wat doet de ondernemingsraad op dit moment met betrekking tot DT?



Wat doet de ondernemingsraad op dit moment met betrekking tot DT?

- *Helaas nog maar net begonnen hiermee. Was lastig om mensen hier enthousiast voor te krijgen. Gaat mondjesmaat nu.*
- *Nog niets.*
- *We zijn om eerlijk te zijn hier nog helemaal niet ver in.*
- *We hebben ook andere punten die aandacht vragen. Binnen de OR is er een medewerker onverdeeld enthousiast.*
- *Op dit moment nog niks.*

Wat heeft de ondernemingsraad extra nodig om zijn rol in te vullen?



Wat heeft de ondernemingsraad extra nodig om zijn rol in te vullen?

- *Alles, eigenlijk.*
- *Een discussie met de bestuurder over DT zou een goede start zijn.*
- *Men vraagt niet om wat men niet weet.*
- *Contact met andere ondernemingen in vergelijkbare situaties: uitwisseling van kennis en ervaring m.b.t. mobiliseren/inspireren/faciliteren van medewerkers bij doorontwikkeling, in lijn met DT.*
- *In mijn organisatie worden medewerkers en dus ook OR-leden continue bijgeschoold, dus ook in DT.*

Eerste conclusies

- Verwachting van de impact van DT: '8'
- Organisaties hebben veelal een gefragmenteerde aanpak, geen overall plan
- De medezeggenschap heeft een inhaalslag te maken
- Mindset ten opzichte van DT is eerder gesloten dan open
- Voor rapportage:
E-mail 'DT' aan Office@WissemaGroup.nl