

## **Checklist het klimaatakkoord uitgewerkt**

*Om het klimaatakkoord van 2019 handen en voeten te geven in de bedrijven en instellingen is het zaak te kijken naar welke hoofdthema's voor vakbond en OR dit concreet uitgewerkt kan worden. Dan kan het gaan om verdwijnende- en nieuwe werkgelegenheid, omscholing, beperken CO2-uitstoot, naar schone energie, nieuwe productiewijzen en andere dienstverlening, sluiten en reorganiseren van bedrijven c.q. afdelingen, afval en milieu, mobiliteit en wagenpark, maar ook verduurzamen op gebied van bijvoorbeeld inkoop, mobiliteit, etc. Afhankelijk van de sector, het soort productie en de dienstverlening doen we een poging om de gebieden te ordenen. Op een rij gezet kan dat er als volgt uitzien.*

### **1e hoofdlijn: terugdringen CO2 uitstoot**

Ten eerste moeten bedrijven met veel CO2-uitstoot maatregelen ontwikkelen om dat terug te dringen, bijvoorbeeld in de industrie en de landbouw. Deels kan men meeliften op landelijke plannen maar de uitwerking dient wel in het eigen bedrijf te gebeuren. En daar kan de OR een rol bij spelen.

### **2e hoofdlijn: van fossiele- naar duurzame energie**

Ten tweede is er het gas- en oliegebruik. Hoe kan men overgaan op meer elektriciteit, bijvoorbeeld via zonnepanelen, groene stroom en windenergie. Maar ook besparingsmaatregelen zijn hierbij van belang. Welke daarvan vindt de OR goed werken en wat niet?

### **3e hoofdlijn: afvalstromen**

Ten derde kan het gaan om de afvalstromen van het bedrijf of de instelling (bijvoorbeeld een ziekenhuis of fabriek).

### **4e hoofdlijn: machinepark, mobiliteit en transport**

Een vierde punt is het machinepark en de mobiliteit. Hoe ziet het wagenpark en de logistiek eruit? En wat wordt onnodig van hot naar her gesleept? Wat is daaraan te verbeteren en hoe dan?

### **5e hoofdlijn: stoppen met vervuilende productiewijze**

Een vijfde punt is dat het bedrijf delen van de productie moet sluiten of reorganiseren. Of een complete fabriek dient een minder belastende klimaatproductiewijze te ontwikkelen.

### **6e hoofdlijn: kennis, monitoring en rapportage**

Ten zesde gaat het bij die veranderingen er om in het bedrijf of de instelling kennis en ervaring op te bouwen, er mensen voor aan te stellen, taakgroepen op te richten en ook materiaal als checklisten, onderzoeksmethode, informatiesystemen en software voor dat alles te bouwen, om een en ander te kunnen rapporteren en te monitoren.

### **7e hoofdlijn: andere taken en functies**

Ten zevende hebben we te maken met functies en afdelingen die gesloten worden, ingekrompen of anders moeten gaan werken. Werknemers gaan weg of krijgen andere functies. Met het personeel dient de klimaatpak in het bedrijf ook aan de orde te komen via werkoverleg, opleidingen en omscholing.

### **8e hoofdlijn: het klimaat waarin de medewerker werkt!**

Ten achtste verandert ook voor werknemers het klimaat, zowel binnen op kantoor en in de fabriek of instelling als buiten. Hoe slechter worden de werkomstandigheden en welke beschermingsmaatregelen, afhankelijk van de functie, kunnen er worden genomen?