

Locatie: Tata Steel, Congrescentrum, Wenckebachstraat 1, Velsen-Noord,
Parkeermogelijkheden, redelijk bereikbaar per openbaar vervoer (20 min lopen van station)

Voorzitter: Mathi Bouts

Gasten: Tonny Groen, Tineke de Rijk bij agendapunt 0.4.1
Frans Roozen bij agendapunt 0.6.1.1
Pieter van der Korts & Laura Stoppels Advocatenbureau Lemstra van der Korst bij agendapunt 0.6.1.2

| | | |
|-----------|----------------|--|
| 09.00 | | Inloop |
| 09.30 uur | 0.1 | OPENING |
| 09.35 uur | 0.2 | 0.2.1 Notulen en afsprakenlijsten Korte bespreking van de notulen van de 53 ^e bestuursvergadering en de 141 ^e kwartaalbijeenkomst |
| | | 0.2.2 Bestuurszaken Uitkomsten evaluatie en conclusies 'Herijking MNO' |
| 10.00 uur | 0.3 | Terugkoppeling MNO-werkgroepen (<i>indien wat te melden is</i>) |
| | | 0.3.1 Trends en vernieuwing medezeggenschap: cultuur |
| | | 0.3.3 Congres 2019 |
| | | 0.3.4 Pensioenontwikkelingen |
| 10.30 uur | 0.4 | Inleiding en discussie cor Tata Steel 3-D Trofee winnaar! Informatieve en interactieve sessie over Tata's medezeggenschapstructuur, hun interactie en samenwerking met de bestuurder, RvC en de redenen waarom zij de 3-D Trofee gewonnen hebben. |
| | 0.4.1 | De 3-D Trofee <i>Door Tonny Groen Coördinatie Driehoek 3D Trofee AMG In het dagelijkse leven Beleidsadviseur medezeggenschap en governance bij de FNV en Tineke de Rijk interviewster Driehoek 3D Trofee AMG Voordrachtscommissaris. Trainer/adviseur medezeggenschap.</i> Achtergronden rond ontstaan en doel van de prijs en de wijze van toekenning |
| | 0.4.2 | Tata Steel 3-D Trofee winnaar |
| 11.20 uur | | PAUZE |
| 11.35 uur | 0.5 | CampinaFriesland runner-up 3-D Trofee De interactie en samenwerking binnen de Gouden Driehoek tussen cor, bestuur, RvC, waarom zij runner-up van de 3-D Trofee zijn geworden. |
| 12.15 uur | | LUNCH |
| | | THEMA MIDDAG: FUSIES EN OVERNAMES en de rol van Mz |
| 13.00 uur | 0.6.0 | Fusies en overnames in de BV NL: voorbeelden uit de praktijk van MNO deelnemers Tata Steel, NXP, Akzo Nobel zijn allen recent geconfronteerd met overnames en fusies. Hoe bereiden de ondernemingsraden zich hierop voor? Hoe was het overleg met het bestuur, RvC, de aandeelhouders, vakbonden en welke rol hebben deze gespeeld in het traject. Welke ondersteuning hebben zij gezocht. |
| 14.15 uur | 0.6.1 | Wat zijn de Mz technische aspecten zoals op juridisch en financieel gebied?234 'Does and don'ts' voor de medezeggenschap betrokken bij overname trajecten vanuit een financierings- en juridisch perspectief. |
| | 0.6.1.1 | <i>Door prof. dr. Frans Roozen School of Business and Economics, VU Business School</i> |
| | 0.6.1.2 | <i>Door Pieter van der Korst van advocatenbureau Lemstra van der Korst</i> |
| 15.30 uur | 0.6.2 | Onderlinge discussie over randvoorwaarden om als Mz vroegtijdig betrokken te worden In gesprek met elkaar proberen vast te stellen wat ervoor nodig om als (c)or invloed te kunnen uitoefenen op fusie en overname trajecten. |
| 16.15 uur | 0.6.3 | Terugkoppeling onderlinge discussie |
| 16.30 uur | 0.7 | Rondvraag |
| 16.35 uur | 0.8 | SLUITING |

De MNO-deelnemers worden uitgenodigd onder een drankje en een hapje met elkaar door te praten over de bijeenkomst en te netwerken