

# Agenda

voor de 140<sup>e</sup> MNO themaverzameling  
van het MultiNationale Ondernemingsradenoverleg  
op 3 december 2018

**Locatie:** Van der Valk Hotel A4, Rijksweg A 4 Nr.3, Hoofddorp – Schiphol, oostzijde van de snelweg A4 (kant richting Amsterdam-Schiphol). Gratis parkeren. Openbaar vervoer: buslijnummer 361 of 365.  
Plaatsnaam/Halte "Hoofddorp Brugrestaurant A4"

**Voorzitter:** Mathi Bouts  
**Gasten:** Bob Vermaak e-Democracy bij punt 0.3 & 4.2  
Dick Termond Adviseur, 'plan double you' bij punt 0.4

09.30 uur	<b>0.1</b>	<b>OPENING &amp; ONTVANGST</b>
09.35 uur	<b>0.2</b>	<b>Notulen en afsprakenlijsten en bestuurszaken</b>
	<b>0.2.1</b>	Korte bespreking van de notulen van de 52 <sup>e</sup> bestuursvergadering en de 139 <sup>e</sup> kwartaalbijeenkomst.
	<b>0.2.2.</b>	Voorlopige resultaat 2018 en voorlopig budget 2019 door Nol Westermann
09.45 uur	<b>0.3</b>	<b>Herijking MNO</b> Terugkoppeling uitkomsten enquête (door Bob Vermaak directie e-Democracy) en vervolgstappen door het MNO bestuur
11.15 uur		<b>PAUZE</b>
		<b>THEMADAG</b>
11:30 uur	<b>0.4</b>	<b>MEDEZEGGENSCHAP AAN VERNIEUWING EN INNOVATIE TOE? FEIT OF HYPE?</b> Steeds meer ondernemingsraden zijn bezig met hun medezeggenschapsstructuur. De Mz structuur sluit niet meer aan op de bedrijfs/zeggenschapstructuur, het contact met de 'achterban' lijkt verloren en de representativiteits-discussie laait weer op. Er is een constante roep om de medezeggenschap 'klaar te maken voor de toekomst'. Maar is dat wel nodig? Waar loopt de Mz tegenaan en hoe komt dat? Is het van tijdelijke aard of zit er een structureel probleem achter zoals relatie met de bestuurder, cultuur van de organisatie, veranderde verwachtingen van de achterban, etc.
11.45 uur	<b>0.4.1</b>	<i>Wat brengt Mz in beweging?</i> Inleiding op het onderwerp door Mathi Bouts aan de hand van eerder MNO onderzoek "Medezeggenschap een wereld te winnen" uit 2009 en de stand van zaken Mz van nu in de BV NL.
	<b>0.4.2</b>	<i>De Mz is in beweging! Wat verandert er in de Mz en waarom?</i> Bob Vermaak licht dit toe vanuit zijn perspectief en diverse projecten bij o.a. het Openbaar Ministerie, de politie en Talma Borgh.
12.30 uur		<b>LUNCH</b>
13:30 uur	<b>0.4.3</b>	<i>Wat beweegt de medezeggenschap van Océ?</i> Waarom houdt de or van Océ zich met dit thema bezig en wat zijn hun vervolgstappen, door Ralph van Mulken voorzitter or Océ
14.00 uur	<b>0.4.4</b>	<i>Hoezo moderne medezeggenschap, is er een probleem dan?</i> Filmpjes - anekdotes -praatjes - resultaten - doordenken – ontdekken <b>Over:</b> de 2 grote indicatoren om te moderniseren dat je toch echt wel 1 groot probleem moet hebben om te kunnen moderniseren de 5 onverbiddelijke condities om te kunnen moderniseren grote trend in de verbetering en modernisering van medezeggenschap 1 onvermijdelijke stakeholder die nodig is om modernisering tot een succes te maken dat het niet 1 maar eindeloos veel varianten mogelijk zijn (je krijgt voorbeelden) En 1 <b>gedrukt Handboek Moderne Medezeggenschap</b> (dat je vers van de pers <u>cadeau</u> krijgt) Narrator & moderator: Dick Termond
16.30 uur		<b>AFSLUITENDE BORREL</b>

De MNO-deelnemers worden uitgenodigd door het MNO het jaar af te sluiten onder een drankje en een hapje met elkaar door te praten over de bijeenkomst en te netwerken