



Stichting Multi Nationale  
Ondernemingsradenoverleg

## Dit zijn we

Er zijn momenteel<sup>1</sup> 48 multinationale organisaties aangesloten die tien verschillende branches representeren. We vertegenwoordigen dus een enorme achterban van ruim 600.000 werknemers in Nederland en meer dan vier miljoen wereldwijd. In 2015 hebben onze deelnemers groen licht gegeven voor uitbreiding van de organisatie om verdere professionalisering mogelijk te maken en om een nog krachtiger geluid naar buiten te kunnen laten horen. Daarom benaderen we nu actief nieuwe potentiële deelnemers.

### *Enkele aangesloten organisaties*



---

<sup>1</sup> Stand per 1 augustus 2016

## Dit doen we

Het MultiNationale Ondernemingsradenoverleg (MNO) is in 1982 opgericht met het doel de professionele medezeggenschap te bevorderen bij de aangesloten (centrale) ondernemingsraden. We doen dit door:

- onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring mogelijk te maken;
- deelnemers te informeren over trends, ontwikkelingen en actuele onderwerpen;
- onderzoek te (laten) doen naar ontwikkelingen;
- onze visie te geven op diverse onderwerpen;
- te lobbyen bij of samen te werken met gezaghebbende organisaties zoals de SER, AWWN, Nationaal Register en het Nationaal Contact Punt.

“Dankzij de reacties van de andere MNO-deelnemers op onze uitvraag hadden we een veel betere dialoog over onze reorganisatie”

## Zo werken we

We komen vier keer per jaar een dag bijeen. Deze bijeenkomsten vinden plaats op locatie van één van de deelnemende bedrijven en hebben een zeer divers karakter. Op de agenda staan natuurlijk de typische bestuurs- en organisatieaangelegenheden van de Stichting waar de deelnemers ook een inbreng in hebben. Verder is er vooral ruim de gelegenheid om kennis te maken met de ondernemingsraad bij wie we te gast zijn en om te discussiëren over een door deze gastheer aangedragen actueel (medezeggenschaps)onderwerp. Ook is er ruimte om onderling te netwerken en kennis en ervaringen uit te wisselen bijvoorbeeld op basis van ingediende ‘concernrapportages’<sup>2</sup>. In de middag behandelen we veelal een actueel onderwerp, waarbij verschillende actieve werkvormen (zoals world cafe, elevator pitch, speed dating) toegepast worden.

Eén keer per jaar organiseren we een congres over een thema dat leeft bij de deelnemers. Meestal is het gekoppeld aan een onderzoek, al of niet in samenwerking met of in opdracht van het MNO<sup>3</sup> of aan een publicatie van eigen hand<sup>4</sup>. Voor het congres nodigen we ook nadrukkelijk rvb- en rvc-leden van de deelnemende organisaties uit om een brede discussie mogelijk te maken. Het MNO staat tenslotte

---

<sup>2</sup> Een concernrapportage is een document waarin de (c)or van het betreffende bedrijf kenbaar maakt met welk(e) onderwerp(en) de (c)or zich bezighoudt en wat voor de mede-MNO-deelnemers interessant kan zijn.

<sup>3</sup> Bijvoorbeeld onderzoeken Tineke Lambooy naar de medezeggenschaps-situatie en betrokkenheid bij duurzaam ondernemen (maart 2010) of van Marcus Meijer naar de positie van de Nederlandse ondernemingsraad in internationale concerns (november 2015).

<sup>4</sup> Bijvoorbeeld: ‘Naar nieuwe omgangsvormen voor raad van commissarissen en medezeggenschap’ (2012)

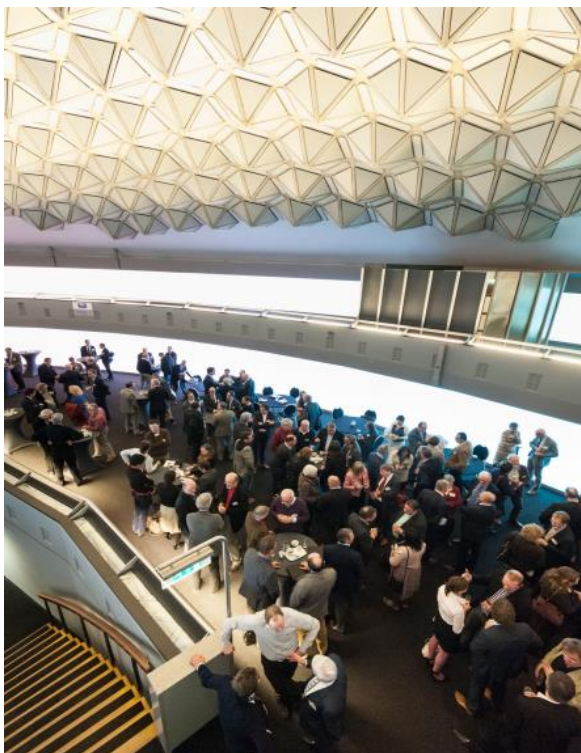
een goede samenwerking binnen de 'gouden' driehoek met de rvb en rvc voor.

Er zijn op dit moment enkele themagroepen actief:

- Internationalisering
- Duurzame Inzetbaarheid
- Pensioenen

Zij organiseren kleinere bijeenkomsten voor geïnteresseerde deelnemers. Ook is er een werkgroep die zich specifiek bezighoudt met de werving van nieuwe deelnemers.

We worden sinds september 2014 ondersteund door een professionele communicatiemedewerker die o.a. de interne en externe communicatie verzorgt. Ook voor het onderhoud van de website en voor onze financiële en ledenadministratie hebben we professionele ondersteuning.



## Wie zoeken we?

Medezeggenschapsorganisaties<sup>5</sup> die onder de werkingssfeer van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) vallen. Daarnaast hanteren we de volgende criteria voor de onderneming:

- deze is in ten minste twee landen actief;
- heeft minimaal 1000 werknemers en ten minste 150 in één land;
- de omzet bedraagt minstens 250 miljoen euro.

Een extra pre is het als de onderneming een aanvulling vormt op de diversiteit binnen het MNO en de toetreding bijdraagt aan een evenwichtige uitbreiding van de vertegenwoordigde branches.

## Wat verwachten we?

Om de doelstellingen van het MNO te kunnen bewerkstelligen verwachten we een actieve bijdrage. Dat wil zeggen dat de deelnemer:

- 4x per jaar ten behoeve van de overige deelnemers aangeeft met welke onderwerpen de (c)or zich bezighoudt (dit noemen we de concernrapportage);
- Bereid is kennis en ervaringen te delen met andere deelnemers als daarom gevraagd wordt;

---

<sup>5</sup> We bedoelen hier (centrale) ondernemingsraden, maar ook alternatieve medezeggenschapsstructuren die op een vergelijkbare manier functioneren (bijvoorbeeld een Raad voor Medezeggenschap) komen in aanmerking.

- meedenkt over de inhoud van reacties op of adviezen aan politieke partijen, wet-/regelgevende en andere externe partijen die zich op enigerlei wijze bezighouden met medezeggenschap;
- bij gelegenheid bereid is mee te helpen met de organisatie van activiteiten, dat kost niet veel extra tijd;
- voor een bestuursfunctie gevraagd kan worden;
- een contributie betaalt van 1000 euro per jaar.

## **Dit bieden we**

Als kandidaat-deelnemer kun je gedurende een half jaar kosteloos participeren en kennismaken met het MNO. Dat wil zeggen dat je twee kwartaalbijeenkomsten kunt bijwonen, gebruik kunt maken van het netwerk voor onderlinge uitwisseling van kennis en ervaringen en kunt deelnemen aan themabijeenkomsten. Deze zijn overigens ook toegankelijk voor overige geïnteresseerde or-leden van de kandidaat. Na dat half jaar komen we bij je terug om je ervaringen te horen en of je definitief deel wilt uitmaken van dit platform.